

## 3.2 Das Gemeindeleitbild – ein Führungsinstrument

---

Die Arbeit in Führung und Verwaltung einer Kirchengemeinde soll nach gewissen Leitgedanken und klaren Zielvorstellungen erfolgen. Die einen gelten längerfristig, andere kurzfristig. Zum Teil bilden sie die Grundlage für die Funktionsbeschriebe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Solche Leitgedanken und Ziele, zusammengefasst in einem Leitbild, sind Voraussetzung für eine gute, zielgerichtete Führungsarbeit der Behörde und zeigen zudem den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der Kirchengemeinde klar auf, wo die Schwerpunkte der Gemeindegemeinschaft liegen.

Es sollte deshalb Auftrag jeder Kirchengemeinde sein, unter fachlich kompetenter Anleitung ein Gemeindeleitbild zu erarbeiten und strategische Ziele festzulegen. Mit diesen erhalten die Behörden ein Führungsinstrument, das ihnen hilft, zielgerichtete Entscheidungen in personeller und finanzieller Hinsicht zu fällen und den Auftrag zum Aufbau der Gemeinde zu erfüllen.

---